Сравнение мер ответственности до и после 1 января 2015 года

№	Нарушение	Привлекаемое к ответственности лицо	Мера административной ответственности	
			До 01.01.2015	После 01.01.2015
Нарушение трудового законодательства, за исключением охраны труда				
1	Неуполномоченный сотрудник организации допустил новичка к работе без оформления. При этом работодатель или его уполномоченный представитель отказались признать возникшие отношения трудовыми и заключить трудовой договор	Виновный сотрудник	Специальная ответственность не предусмотрена	Штраф от 3000 до 5000 руб.
		при повторном нарушении		5000 руб.
		Должностное лицо, например, руководитель		Штраф от 10000 до 20000 руб.
		при повторном нарушении		Дисквалификация на срок от одного года до трех лет
		Основание		ч.ч.2, 5 ст.5.27 КоАП РФ
2	Новичок работает без оформления или с ним заключен гражданско-правовой договор	Должностное лицо, например, руководитель	Специальная ответственность не предусмотрена	Штраф от 10000 до 20000 руб.
		при повторном нарушении		Дисквалификация на срок от одного года до трех лет
		Предприниматель		Штраф от 5000 до 10000 руб.
		при повторном нарушении		Штраф от 30000 до 40000 руб.
		Организация		Штраф от 50000 до 100000 руб.
		при повторном нарушении		Штраф от 100000 до 200000 руб.
		Основание		ч.ч.3, 5 ст.5.27 КоАП РФ
3	Любое нарушение законодательства о труде, для которого не установлена специальная ответственность	Должностное лицо, например, руководитель	Штраф от 1000 до 5000 руб.	Штраф от 1000 до 5000 руб.
		при повторном нарушении	Дисквалификация на срок от одного года до трех лет	Штраф от 10000 до 20000 руб. или дисквалификация на срок от одного года до трех лет

		Предприниматель	Штраф от 1000 до 5000 руб. или приостановление деятельности на срок до 90 суток	Штраф от 1000 до 5000 руб.
		при повторном нарушении	Не предусмотрена	Штраф от 10000 до 20000 руб.
		Организация	Штраф от 30000 до 50000 руб. или приостановление деятельности на срок до 90 суток	Штраф от 30000 до 50000 руб.
		при повторном нарушении	Не предусмотрена	Штраф от 50000 до 70000 руб.
		Основание	ч.ч.1, 2 ст.5.27 КоАП РФ	ч. 4 ст.5.27 КоАП РФ
Нарушение охраны труда				
4	Нарушен порядок проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах сотрудников или оценка не проведена	Должностное лицо, например, руководитель	Специальная ответственность не предусмотрена	Штраф от 5000 до 10000 руб.
		при повторном нарушении		Штраф от 30000 до 40000 руб. или дисквалификация на срок от одного года до трех лет
		Предприниматель		Штраф от 5000 до 10000 руб.
		при повторном нарушении		Штраф от 30000 до 40000 руб. или приостановление деятельности на срок до 90 суток
		Организация		Штраф от 60000 до 80000 руб.
		при повторном нарушении		Штраф от 100000 до 200000 руб. или приостановление деятельности на срок до 90 суток
		Основание		ч.ч.2, 5 ст.5.27.1 КоАП РФ
5	Новичка допустили к работе при наличии	Должностное лицо, например, руководитель	Специальная ответственность не предусмотрена	Штраф от 15000 до 25000 руб.

	медицинских противопоказаний или без прохождения в установленном порядке: - обучения и проверки знаний требований охраны труда; - обязательных медицинских осмотров (предварительного, периодического, ежедневного); - обязательных психиатрических освидетельствований	при повторном нарушении		Штраф от 30000 до 40000 руб. или дисквалификация на срок от одного года до трех лет
		Предприниматель		Штраф от 15000 до 25000 руб.
		при повторном нарушении		Штраф от 30000 до 40000 руб. или приостановление деятельности на срок до 90 суток
		Организация		Штраф от 110000
				до 130000 руб.
		при повторном нарушении		Штраф от 100000 до 200000 руб. или приостановление деятельности на срок до 90 суток
		Основание		ч.ч.3, 5 ст.5.27.1 КоАП РФ
6	Сотрудники работают без средств индивидуальной защиты	Должностное лицо, например, руководитель	Специальная ответственность не предусмотрена	Штраф от 20000 до 30000 руб.
		при повторном нарушении		Штраф от 30000 до 40000 руб. или дисквалификация на срок от одного года до трех лет
		Предприниматель		Штраф от 20000 до 30000 руб.
		при повторном нарушении		Штраф от 30000 до 40000 руб. или приостановление деятельности на срок до 90 суток
		Организация		Штраф от 130000 до 150000 руб.
		при повторном нарушении		Штраф от 100000 до 200000 руб. или приостановление деятельности на срок до 90 суток
		Основание		ч.ч.4, 5 ст.5.27.1 КоАП РФ

7	Любое нарушение охраны труда, для которого не установлена специальная ответственность	Должностное лицо, например, руководитель	Штраф от 1000 до 5000 руб.	Штраф от 2000 до 5000 руб.
		при повторном нарушении	Дисквалификация на срок от одного года до трех лет	Штраф от 30000 до 40000 руб. или дисквалификация на срок от одного года до трех лет
		Предприниматель	Штраф от 1000 до 5000 руб. или приостановление деятельности на срок до 90 суток	Штраф от 2000 до 5000 руб.
		при повторном нарушении	Не предусмотрена	Штраф от 30000 до 40000 руб. или приостановление деятельности на срок до 90 суток
		Организация	Штраф от 30000 до 50000 руб. или приостановление деятельности на срок до 90 суток	Штраф от 50000 до 80000 руб.
		при повторном нарушении	Не предусмотрена	Штраф от 100000 до 200000 руб. или приостановление деятельности на срок до 90 суток
		Основание	ч.ч.1, 2 ст.5.27 КоАП РФ	ч.ч.1, 5 ст.5.27.1 КоАП РФ
Нарушение предписаний проверяющих				
8	Предписание госинспектора по труду не выполнено или выполнено с нарушениями	Должностное лицо, например, руководитель	Штраф от 1000 до 2000 руб. или дисквалификация на срок до трех лет	Штраф от 30000 до 50000 руб. или дисквалификация на срок от одного года до трех лет
		Предприниматель	Не предусмотрена	Штраф от 30000 до 50000 руб.
		Организация	Штраф от 10000 до 20000 руб.	Штраф от 100000 до 200000 руб.
		Основание	ч.1 ст.19.5 КоАП РФ	ч.23 ст.19.5 КоАП РФ